

## REDEGJØRELSE FOR AKSOMHETSVURDERINGER ETTER ÅPENHETSLOVEN

### 1. Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og pålegger selskaper som er omfattet av loven å gjennomføre aktsomhetsvurderinger der risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele selskapets leverandørkjeder, inkludert forretningspartnere identifiseres og håndteres ut ifra en risikobasert og forholdsmessig tilnærming. *Se Vedlegg 1.*

Redegjørelsen beskriver hovedtrekkene i selskapets aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven i tråd med kravene som følger av lovens § 5.

Byggebransjen, inkludert de byggetekniske fagene, har flere risikofaktorer knyttet til arbeidsforhold både i Norge, Europa og forholdene under produksjon av produkter og komponenter i Øst-Europa og Asia.

I dette dokumentet vil vi redegjøre for Artea Malermester sin arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel, i samsvar med kravene i åpenhetsloven. Vi tar vårt ansvar på alvor når det gjelder å sikre at våre handlinger og praksis er i tråd med disse prinsippene.

Redegjørelsen gjort tilgjengelig på selskapets nettside og er vist til i selskapets årsrapport.

### 2. Generell informasjon om Artea Malermester AS

Artea Malermester er et veletablert malerselskap som er blant de Norges største med hovedkontor i Oslo. Bedriften ledes av en styringsgruppe bestående av tre eiere med daglig leder inkludert. Styringsgruppen i samarbeid med prosjektledergruppen sikrer effektiv styring og koordinering av virksomheten. Med en stab på 190 dedikerte ansatte har selskapet bygget opp en solid erfaring i bransjen over de siste 30 årene.

Til sine kunder tilbyr vi av tjenester innenfor fagområdene malerarbeid, tapetsering, betongrehabilitering, overflatebehandling, fasadebehandling, trehus og gulvbelegg.

### 3. Selskapets rutiner for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Vi i Artea Malermester AS jobber kontinuerlig for å forbedre ytelsen og kvaliteten på produktene og tjenestene våre. En viktig del av dette arbeidet er å sikre at produktene og tjenestene som leveres produseres uten brudd på våre etiske retningslinjer.

Åpenhetsloven setter krav til at det ikke skal begås brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. På selskapsnivå jobbes det med å sørge for at Artea er en arbeidsplass som har fokus på og oppfyller grunnleggende menneskerettigheter og at alle våre ansatte har anstendige arbeidsforhold.

I 2024 er våre aktsomhetsvurderinger begrenset til våre leverandører. Artea benytter løsning levert av en stor programvare leverandør for å vurdere de. Alle våre største leverandører har fått tilsendt spørreundersøkelse knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og åpenhetsloven. Leverandørene måtte svare på en rekke spørsmål for å identifisere ulike risikoer. Spørsmålene som stilles til leverandørene oppdateres etter behov og følges opp årlig.

Artea har nulltoleranse for diskriminering, trakassering og mobbing. De ansatte oppfordres til å si ifra om de selv opplever eller er vitne til slik behandling, enten ved å kontakte nærmeste leder, verneombud, HR eller melde ifra anonymt gjennom vår varslingskanal.

### 3.1. Varslingskanal

Artea Malermester har en varslingskanal på sin hjemmeside der både ansatte, tidligere ansatte, kunder, leverandører og andre kan varsle om kritikkverdige forhold i Artea og om eventuelle brudd på Arteas forpliktelser til å overholde menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Varslingskanal muliggjør anonym innsending av (mistenkt) brudd på lokale og/eller EU/EØS-reguleringer, samt brudd på Artea sine egne retningslinjer. Kanalen sørger for konfidensiell kommunikasjon mellom den som varsler og den som behandler klagen internt.

### 4. Risikovurderinger per Juni 2024

Målet med vurderingen er å kartlegge risiko for å kunne iverksette relevante tiltak. Basert på svarene fra gjennomført undersøkelsen nevnt i punkt 3., vurderer Artea Malermester risikoen for anstendige arbeidsforhold og menneskerettighetsbrudd til å være lav, da det ikke har blitt avdekket brudd i vår kartleggingsprosess i perioden 2023 – 2024.

Artea verken produserer eller selger produkter i markeder. Selskapet leverer tjenester og i forbindelse med det, selskapets vurderingen ble fokusert mest på risiko knyttet til produktutvikling og produksjon Artea bruker (maling, gulvbelegg, andre materialer, vertøy osv.). Ingen leverandører utpeker seg til høyrisiko. Risikoen til de reduseres ved at produkter produseres i Norge eller i Europa som har samme gjeldende krav og de fleste er selv underlagt åpenhetsloven.

Sosial dumping reduseres ved at det brukes standardiserte arbeidskontrakter på alle ansatte som oppfyller relevante krav angående menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

### 5. Tiltak

Artea Malermester har ikke avdekket verken faktiske eller potensielle brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsvilkår i egen virksomhet eller i leverandørkjeden.

Fremover vil selskapet fortsette med å gjennomføre jevnlig risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker i og rundt virksomheten.

Denne redegjørelsen er signert av daglig leder. Redegjørelsen vil bli oppdatert årlig og ellers ved vesentlige endringer i informasjonen som fremgår her.

Sted: Oslo

Dato 06.06.2024

Daglig leder

Drilon Gashi

  
  
Artea Malermester AS  
Org nr. 22 218 839  
Strømsveien 266, 0668 Oslo  
Tlf. 22 30 58 08

## ÅPENHETSLOVEN § 5

### § 5. Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger

Virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene etter § 4. Redegjørelsen skal minst inneholde:

- a) en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- b) opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- c) opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

§ 6 annet ledd bokstav c og d, tredje og fjerde ledd gjelder tilsvarende for pliktene etter første ledd.

Redegjørelsen skal gjøres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider, og kan inngå i redegjørelsen om samfunnsansvar etter regnskapsloven § 3-3 c. Virksomhetene skal i årsberetningen opplyse om hvor redegjørelsen er tilgjengelig.

Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Den skal underskrives i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5.

Departementet kan gi forskrift om plikten til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger.

<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99>